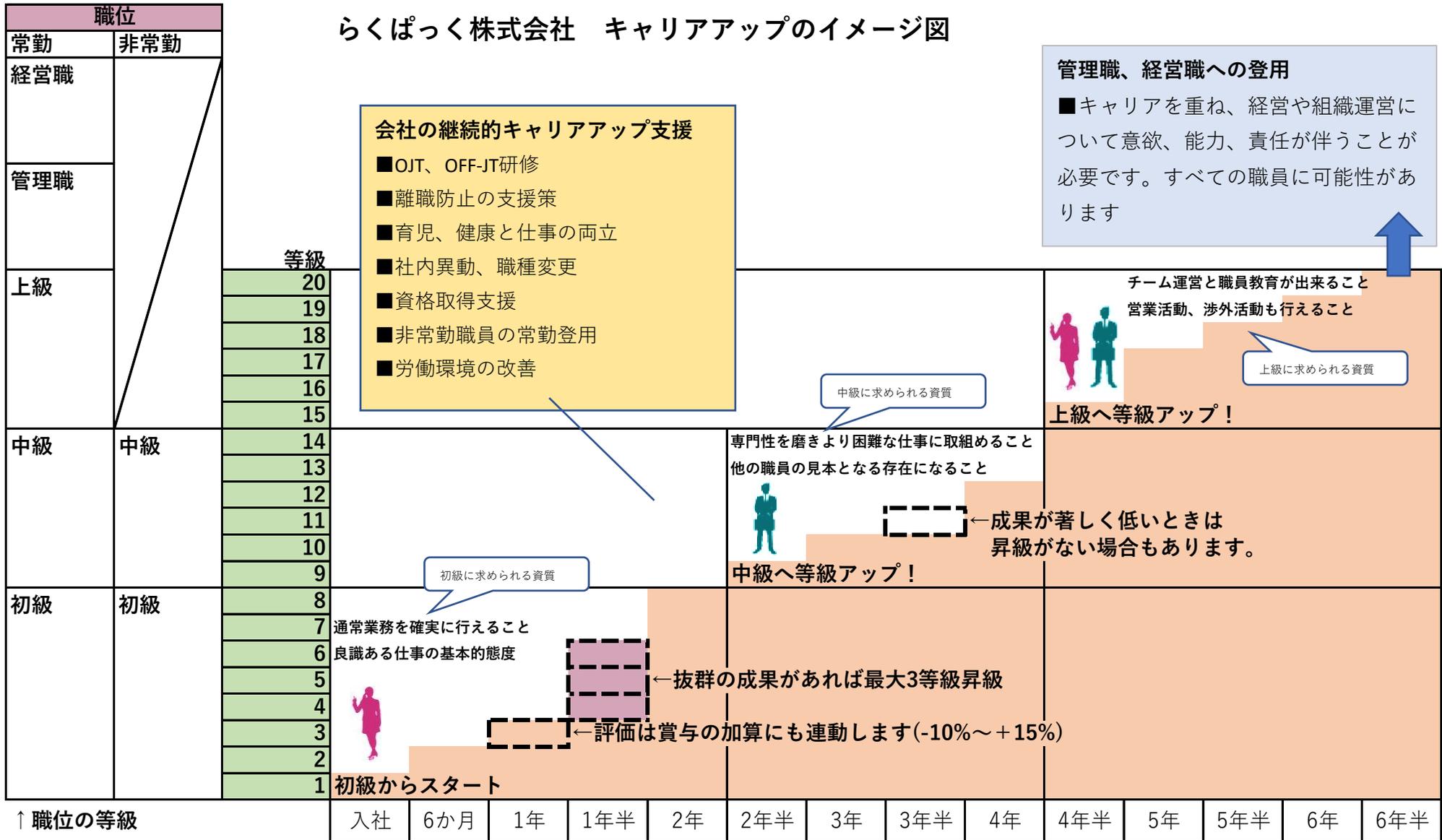


らくぱっく株式会社 キャリアアップのイメージ図



会社の継続的キャリアアップ支援

- OJT、OFF-JT研修
- 離職防止の支援策
- 育児、健康と仕事の両立
- 社内異動、職種変更
- 資格取得支援
- 非常勤職員の常勤登用
- 労働環境の改善

管理職、経営職への登用

■キャリアを重ね、経営や組織運営について意欲、能力、責任が伴うことが必要です。すべての職員に可能性があります

チーム運営と職員教育が出来ること
営業活動、渉外活動も行えること

上級へ等級アップ!

上級に求められる資質

専門性を磨きより困難な仕事に取り組めること
他の職員の見本となる存在になること

中級へ等級アップ!

中級に求められる資質

←成果が著しく低いときは昇級がない場合もあります。

初級に求められる資質

通常業務を確実にこなせること
良識ある仕事の基本的態度

初級からスタート

←評価は賞与の加算にも連動します(-10%~+15%)

←抜群の成果があれば最大3等級昇級

↑ 職位の等級

時間の経過→ 査定は6か月毎に行われます。上長が面談、査定し評価が決まります。